

Рассмотрено и принято на Общем собрании
трудового коллектива МБУ ДО «СШОР №4»

Протокол № 2 от «22» марта 2023г.

«Утверждаю»
Директор МБУ ДО «СШОР № 4»

С.В. Чернов
Приказ № 81/1 от «22» 03 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования г. Владимира «Спортивная школа олимпийского резерва №4 по легкой атлетике»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании коллектива МБУ ДО «СШОР №4» (далее – Положение) разработано в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Уставом МБУ ДО «СШОР №4» (далее – Учреждение).

1.2. Настоящее Положение регламентирует правовой статус, задачи, компетенцию и порядок деятельности Общего собрания коллектива Учреждения.

1.3. Общее собрание коллектива Учреждения (далее Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждения.

1.4. В состав Общего собрания входят все работники, работа в Учреждении для которых является основной. Участие в работе Общего собрания осуществляется на общественных началах без оплаты.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения, настоящим Положением.

1.6. Положение вводится в действие приказом директора Учреждения с указанием даты введения.

1.7. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения Общим собранием и действует до его изменения, отмены или введения нового Положения.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности СШОР № 4, а также расширение коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Учреждения.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива, в частности:

2.1. Представительство социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов работников.

2.2. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников.

2.3. Урегулирование трудовых споров между работниками и Работодателем.

2.4. Заключение с Работодателем коллективного договора.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

К исключительной компетенции Общего собрания относится:

2.1. Принятие Устава Учреждения, разработка рекомендаций по вопросам изменения Устава и дополнений к нему;

- 2.2. Назначение представительного органа для взаимодействия с работодателем по вопросам, связанным с трудовыми отношениями;
- 2.3. Назначение представителей для участия в комиссии по трудовым спорам;
- 2.4. Разработка рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- 2.5. Заслушивание отчетов директора по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- 2.6. Участие в планировании развития спортивной школы;
- 2.7. Обсуждение положения о системе оплаты и стимулирования труда работников, правила внутреннего трудового распорядка, положения о дисциплине;
- 2.8. Определение направления экономической деятельности Учреждения;
- 2.9. Внесение предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности спортивной школы;
- 2.10. Определение порядка и условия предоставления социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 2.11. Рассмотрение кандидатур работников СШОР к награждению;
- 2.12. Обсуждение годового плана работы Учреждения;
- 2.13. Участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений к ним;
- 2.14. Разработка рекомендаций по мерам социальной поддержки работников Учреждения;
- 2.15. Решение вопроса о необходимости заключения с администрацией коллективного договора, рассмотрение и утверждение его проекта.

4. ПОРЯДОК ИЗБРАНИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Совет трудового коллектива (далее - СТК) является выборным представительным органом, осуществляющим свои полномочия от имени всех работников Учреждения и обеспечивающим взаимодействие между работниками и Работодателем.

4.2. Члены СТК избираются на Общем собрании открытым голосованием из числа работников сроком на 3 (три) года. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании. В СТК не избираются временные работники, стажеры. Число членов СТК не может превышать 5 (пять) человек.

4.3. В своей деятельности СТК подотчетен Общему собранию работников Учреждения.

4.4. СТК представляет интересы работников, в частности, в следующих случаях:

4.4.1. При проведении коллективных переговоров.

4.4.2. При заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.

4.4.3. При реализации права на участие в управлении организацией, в частности, в форме обсуждения с Работодателем вопросов о работе организации, внесения предложений по ее совершенствованию.

4.4.4. При проведении консультаций с Работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников организации.

4.4.5. При рассмотрении трудовых споров работников с работодателем. В частности, инициирование создания комиссии по трудовым спорам и делегирование в нее представителей с их последующим утверждением на Общем собрании.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Работодателем на основании заключенных трудовых договоров.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены уполномоченные представители Учредителя, общественных организаций, органов местного самоуправления и родители (законные представители) обучающихся. Приглашенные лица пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, педагогического совета или по инициативе не менее четверти членов Общего собрания. Заседание собрания считается правомочным, если на нем присутствует 2/3 списочного состава трудового коллектива Учреждения.

5.4. Для ведения заседания на Общем собрании избираются председатель и секретарь Общего собрания. Председатель Общего собрания избирается из членов Общего собрания сроком на 3 (три) года. Проведение Общего собрания и решения, принимаемые им, протоколируются. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания. Решения Общего собрания приобретают обязательный характер после издания директором Учреждения соответствующих приказов.

5.5. Секретарь Общего собрания извещает членов о дате, месте проведения и повестке собрания не позднее чем за 10 рабочих дней до его проведения.

5.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием и считаются правомочным, если за него проголосовало более половины присутствующих. Каждый член Общего собрания имеет право одного голоса. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

5.7. Общее собрание не вправе выступать от имени Учреждения.

6. ДЕЛОПРОВОДСТВО

6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения Общего собрания;
- количество присутствующих (отсутствующих) работников;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов повестки дня Общего собрания;
- предложения, рекомендации и замечания работников и приглашенных лиц;
- принятые решения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

6.5. Протоколы хранятся в Учреждении. Регистрируются в журнале регистрации протоколов Общего собрания работников Учреждения.

ПРОТОКОЛ № __
заседания Общего собрания трудового коллектива
МБУ ДО г. Владимира «СШОР №4 по легкой атлетике»

«__» _____ 20__ г.

Время начала собрания: _____

Время окончания собрания: _____

Председатель собрания: _____

Секретарь собрания: _____

Количество работников – _____ человек

Присутствовало – _____ человек

Повестка дня:

Слушали:

Предложили:

Голосовали: _____

Решили:

Председатель Общего собрания _____

Секретарь Общего собрания _____